

Envoyé en préfecture le 29/09/2025

Reçu en préfecture le 29/09/2025

Publié le 29/09/2025

ID : 040-244000808-20250915-250915H1867H1-DE



Rapport d'activité 2024



Trans-Landes



Table des matières

L'actionnariat de la SPL Trans-Landes	4
La répartition du capital social	4
La représentation par actionnaire.....	4
Les membres du CA Trans-Landes en 2024	5
Les évolutions contractuelles.....	6
Les évènements marquants en 2024 au sein de la SPL Trans-Landes	7
Une confiance renouvelée avec la prolongation des COSP CCCLN /CCCHL.....	7
La révision des contrats pour assurer l'équilibre financier de la SPL Trans-Landes	7
Le renouvellement du mandat des commissaires aux comptes (CAC).....	7
De nouvelles offres de transport à la demande (TAD).....	8
La démarche RSO en 2024	8
Le lancement du site nouveau site web Trans-landes	11
Le Système d'Aide à l'Exploitation et à l'Information Voyageurs (SAEIV) à l'essai.....	12
La mise en place d'un nouveau logiciel de gestion des absences.....	12
Un élan de solidarité avec l'Ukraine.....	12
RNA : une nouvelle tarification	13
Cap' Handéo : l'obtention du label proche aidant label	13
Un service de proximité : les ressources humaines à votre écoute	13
Le service qualité, sécurité et environnement en immersion sur le terrain.....	14
Le service études : une expertise reconnue.....	16
Le recrutement d'une contrôleuse de gestion.....	16
La stratégie de marque employeur pour attirer et fidéliser les talents.....	17
Un nouveau dépôt à Bayonne.....	18
Le challenge Inter-Entreprises 2024.....	18
Les actions de communication	19
Le transport scolaire.....	20
Les adaptations du réseau	20
Le bilan chiffré du transport scolaire	21
Le bilan chiffré du transport scolaire – 1 ^{er} janvier au 7 juillet 2023	21
Le bilan chiffré du transport scolaire – 1 ^{er} juin au 31 décembre 2024.....	24
Les véhicules.....	30
Le bilan social	31
Les effectifs et le personnel	31



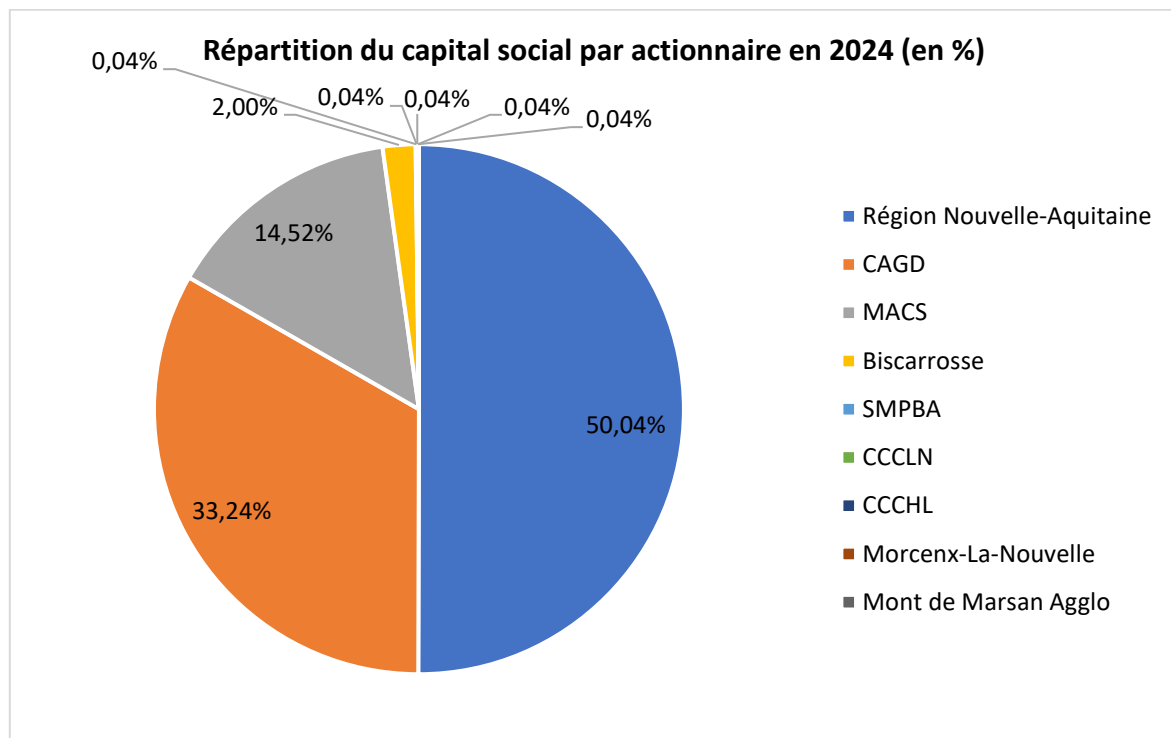
Evolution des effectifs	31
Evolution des emplois par catégories professionnelles	32
Situation en matière d'égalité professionnelle	33
Evolution des emplois des personnes handicapées	35
La formation professionnelle	36
Formations suivies par les conducteurs de la SPL Trans-Landes en 2024	36
Formations suivies par les services supports et administratifs de la SPL Trans-Landes en 2024	37
L'absentéisme	38
L'accidentologie	39
Analyse de la sinistralité et des types de collision	39
Évolution de l'accidentologie	42
Coût des accidents	42
Actions mises en place entre 2023 et 2024	43
La politique sociale	44
Les éléments financiers	45



L'ACTIONNARIAT DE LA SPL TRANS-LANDES

La répartition du capital social

Le capital social de la SPL TRANS-LANDES est de 1 015 000 € répartis entre 9 actionnaires. La valeur de l'action est de 406 €, leur répartition par actionnaire est la suivante :



La représentation par actionnaire

La SPL Trans-Landes est administrée par le Conseil d'Administration composé d'administrateurs représentant les collectivités territoriales et les groupements de collectivités territoriales actionnaires.

Cependant, le nombre maximum de membres du Conseil d'Administration est limité à maximum 18 par l'article L. 225-17 du code de commerce et l'article 14 des statuts.

Dès lors, afin d'assurer une répartition des sièges du Conseil d'Administration proportionnelle à la détention du capital de la Société et de permettre la représentation de l'ensemble des collectivités territoriales et de groupements de collectivités territoriales actionnaires, les Parties ont décidé que les représentants des Actionnaires ayant une participation réduite du capital se réuniront en Assemblée Spéciale, un siège au moins leur étant réservé. Cette Assemblée Spéciale comprend un délégué de chaque collectivité territoriale et de groupement de collectivité territoriale y participant.



Au regard de la composition du capital de la SPL Trans-Landes, le Conseil d'Administration compte 18 administrateurs réparti ainsi :

Actionnaire	Nombre d'administrateurs
Région Nouvelle-Aquitaine 	9
Grand Dax 	5
MACS 	2
Biscarrosse 	1
Assemblée Spéciale ¹	1
TOTAL	18

Les membres du CA Trans-Landes en 2024

Actionnaire	Nom/Prénom	Fonction
REGION	BACHE Alain	Administrateur
	DUFAY Michel	Administrateur
	LAFARGUE Marie-Laure	Administrateur
	LAGRAVE Renaud	Président du CA
	LAUSSU Guillaume	Administrateur
	MOTOMAN Laurence	Administrateur
	SORE Serge	Administrateur
	TAUZIN Arnaud	Administrateur
	WEBER Sophie	Administrateur
CAGD	BAZUS Julien	Vice-Président du CA
	DAGES Pascal	Administrateur
	DUBOIS Julien	Administrateur
	DUBOURDIEU Alain	Administrateur
	JAY Caroline	Administrateur
MACS	BENOIT-DELBAST Jacqueline	Administrateur
	FROUSTEY Pierre	Administrateur
BISCARROSSE	LARREZET Hélène	Administrateur
ASSEMBLEE SPECIALE	CARRERE Paul	Administrateur

¹ Elle regroupe les représentants des actionnaires ayant une participation réduite du capital (SMPBA, CCCHL, CCCLN, Morcenx-la-Nouvelle et Mont de Marsan Agglomération).



LES ÉVOLUTIONS CONTRACTUELLES

Avenant n°2

CA du 17/12/24

Conseil communautaire du 11/07/24

L'avenant n° 2 a pour objet de modifier l'article 4.11 « modalités de règlement ».



LES ÉVÈNEMENTS MARQUANTS EN 2024

AU SEIN DE LA SPL TRANS-LANDES

Une confiance renouvelée avec la prolongation des COSP CCCLN /CCCHL

Le contrat d'obligation de service public (COSP) qui lie la SPL Trans-Landes avec ses actionnaires a une durée de validité propre à chacun. Pour deux d'entre eux, le contrat arrivait à échéance. Il a été prolongé jusqu'au :

- 3 septembre 2027 pour la Communauté de Communes Cœur Haute Lande
- 28 février 2028 pour la Communauté de Communes Côte Landes Nature

La révision des contrats pour assurer l'équilibre financier de la SPL Trans-Landes

A défaut de l'augmentation de capital de la SPL Trans-Landes, les actionnaires ont décidé de réviser les COSP afin de maintenir l'équilibre financier et de mettre en place une avance de trésorerie et/ou de facturation pour diminuer le besoin en fonds de roulement :

- Avances de trésorerie validées par la Région Nouvelle-Aquitaine², Mont de Marsan Agglomération et le Grand Dax
- Avances de facturation validées par la Communauté de Communes MACS.

Le renouvellement du mandat des commissaires aux comptes (CAC)

Le mandat de commissaire aux comptes arrivant à terme, la SPL Trans-Landes a lancé un marché à procédure adaptée pour un nouveau mandat de six ans.

Le mandat de la SCP LASSUS & Associés, Commissaire aux comptes titulaire, étant arrivé à expiration, l'assemblée générale ordinaire a décidé, le 28 juin 2024, de renouveler la SCP LASSUS & Associés pour une nouvelle période de six exercices, soit jusqu'à l'issue de l'assemblée qui statuera sur les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2029.

² Pour la RNA, les avances seront versées à compter de la rentrée de septembre 2025

De nouvelles offres de transport à la demande (TAD)

Du 3 juillet au 28 août 2024, le TAD Transp'Orthe du Communauté de communes du Pays d'Orthe et Arrigans et de la Région Nouvelle-Aquitaine propose une offre de transport estivale

Destinations 📍 : lac de guiche et Base de Pop tous les mercredis depuis Pouillon, Misson, Habas, Labatut, Cauneille et Peyrehorade

Depuis le 2 septembre, deux nouveaux services de TAD sont confiés à Trans-Landes.



MACS propose un service gratuit de TAD, au départ de 9 communes de son territoire non desservies par le réseau Yégo. En desserte zonale, ce TAD s'organise autour de 3 secteurs de prise en charge.



Nom du TAD de la Communauté de communes Côte Landes Nature, s'organise autour de 2 lignes virtuelles, Digo relie les communes de son territoire à Dax et Saint Paul-lès-Dax au tarif de 1€ le trajet. Le TAD circule toute l'année, du mardi au samedi, avec des horaires et des jours de circulation adaptés selon la ligne.



La démarche RSO en 2024

Avec l'envie de fédérer autour d'un projet d'entreprise durable, Trans-Landes propose à ses salariés de participer à une émulation collective sur la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO).

Partage des valeurs de la SPL Trans-Landes

La SPL Trans-Landes repose sur quatre valeurs fondamentales qui constituent l'essence même de son engagement et de son identité :

🇫🇷 le service public 🤝 la satisfaction client 🎓 le professionnalisme 🏠 l'ancrage territorial

Mise en place des cercles RSO, ateliers participatifs, composés de conducteurs, personnels de l'atelier et administratifs sur les enjeux suivants :



Les groupes de travail ont proposé de nombreuses idées, dont certaines feront l'objet d'expérimentations afin d'évaluer leur pertinence et leur faisabilité sur une période de cinq ans.

Thèmes et projets retenus :

🌱 Épanouissement des salariés pendant le temps de travail

- Définition de règles de vie
- Expérience immersive « Vis ma vie »
- Modernisation des moyens de communication internes et externes

- Ergonomie aux postes de travail
- Amélioration de l'accessibilité aux toilettes et points d'eau

🏡 Épanouissement des salariés hors temps de travail

- Création et entretien d'un jardin potager collectif
- Aménagement d'espaces de partage avec mobilier extérieur
- Organisation d'un moment de convivialité en fin de saison estivale
- Mise à disposition de vélos électriques pour les salariés

⚡ Économies d'énergie – Infrastructures

- Installation de détecteurs prenant en compte la luminosité ambiante en remplacement des minuteurs
- Rédaction d'une charte Chauffage/Climatisation
- Remplacement des bungalows par des modèles isolés
- Étude et isolation des plafonds de la Gare et de Mont-de-Marsan
- Mise en place d'un système de recyclage des bouchons de bouteilles, cartouches d'encre, dosettes de café et papiers
- Installation de panneaux solaires sur les parkings

🚗 Économies d'énergie – Véhicules

- Formation des conducteurs à l'utilisation du WEBASTO et suivi de son usage
- Mise en place d'indicateurs de consommation collective
- Optimisation des HLP via une commission dédiée
- Valorisation des conducteurs respectant les règles de lavage des véhicules
- Création d'un groupe projet pour repenser l'organisation du lavage
- Promotion de l'éco-conduite avec un challenge annuel
- Développement de solutions de covoiturage pour les salariés
- Attribution des boîtes automatiques en fonction du profil du parcours
- Mise en place de bonnes pratiques : arrêt de la climatisation porte ouverte et usage optimisé de la ventilation

Ces initiatives visent à améliorer le bien-être des salariés tout en optimisant l'impact environnemental des activités.

Parcours "Achats Responsables" 2024



Un achat responsable vise à maximiser les impacts positifs (économiques, sociaux, environnementaux) sur l'ensemble du cycle de vie du produit tout en réduisant les impacts négatifs.

Sept entreprises basques, béarnaises et landaises se sont réunies dans le cadre du parcours Achats Responsables 2024, soutenu par l'ADEME Nouvelle-Aquitaine et co-financé par la Région Nouvelle-Aquitaine.

Plusieurs ateliers, animés par la CCI Bayonne Pays Basque et la CCI Pau Béarn, ont constitué des étapes clés pour approfondir la réflexion et poursuivre les avancées. Cette démarche a mis en évidence plusieurs points positifs :

- ◆ Critères RSE intégrés aux marchés publics
- ◆ Procédures structurées
- ◆ Partenariats avec des entreprises locales

Un engagement renforcé en faveur des achats responsables

En novembre, la RRTL a reçu le prix « Cristal des achats responsables », une distinction qui souligne son engagement en faveur d'une politique d'achats intégrant des critères environnementaux, sociétaux et de qualité de vie au travail.

Partenaire de la RRTL dans cette démarche notamment dans le cadre de groupement d'achats, la SPL Trans-Landes s'inscrit également dans une dynamique d'amélioration continue en matière d'achats responsables.

L'éco-conduite : un levier concret pour une mobilité durable

Trans-Landes affirme son engagement en faveur de la réduction de son empreinte environnementale.

Dans une logique d'amélioration continue, une politique d'éco-conduite est progressivement déployée. Des conducteurs, formés à la conduite rationnelle (gestion des freinages, coupure moteur lors des arrêts, redémarrage optimisé, etc.), bénéficient désormais d'un accompagnement renforcé.

Depuis le 1^{er} juillet 2024, une partie de la flotte de véhicules interurbains³ est équipée de boîtiers d'analyse permettant d'identifier avec précision les comportements de conduite générateurs de surconsommation.

Cette démarche vise à limiter l'impact environnemental des déplacements tout en générant des économies de carburant et en contribuant à la réduction des risques routiers.

³ Véhicules RRTL et Trans-Landes confondus

L'éco-conduite s'impose ainsi comme un axe stratégique dans la transition vers une mobilité plus responsable.

L'expérimentation en chiffres⁴



6 autocars gasoil équipés
 (Cars Région 1 sur la ligne 451 et 5 sur la ligne 517)

33,8 (2023)
 32,2 (2024)
 31,3 (4 mois de test en 2024)
 9 918 € (gain estimé sur 1 an)



5 autocars GNV équipés
 (Cars Région ligne 451)

28,5 (2023)
 27,3 (2024)
 26 (4 mois de test en 2024)
 11 680 € (gain estimé sur 1 an)

Le lancement du site nouveau site web Trans-landes

Le lancement du nouveau site www.trans-landes.fr au mois de juin est une étape majeure dans l'entreprise. Ce projet reflète l'ambition de développer des solutions de mobilité durable.

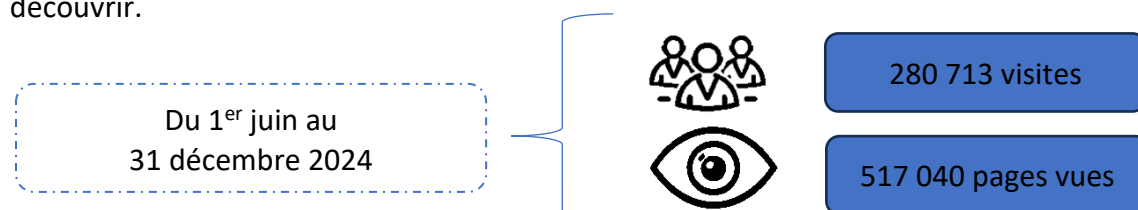


Plus intuitif, accessible et responsive, il a été élaboré pour améliorer l'expérience utilisateur et valoriser le talent de ses collaborateurs.

Entièrement repensé, www.trans-landes.fr permet de trouver la bonne information, en quelques clics, parmi

tous ses modes de transport : interurbain, urbain, scolaire, TAD, lignes estivales, quelque soit le territoire (Région Nouvelle-Aquitaine, Grand Dax Agglomération etc...).

Recherche d'itinéraires 🚗, d'horaires 🕒, de tarifs 💰, infos trafic 🚦, inscription au transport scolaire 🎒 ou à notre système d'alertes SMS 🗨️, voici quelques-unes des fonctionnalités à découvrir.



⁴ Consommation moyenne sur 100 litres (gasoil) et sur 100kg (GNV)

Le Système d'Aide à l'Exploitation et à l'Information Voyageurs (SAEIV) à l'essai

Depuis fin juillet, deux bus Couralin et deux cars d'une ligne régionale sont équipés de la solution Geolite Hub UP, couplée à un module Hanover, pour l'affichage des girouettes et bandeaux lumineux. Une soixantaine de conducteurs des centres de Mont de Marsan et de Saint Vincent de Paul a été formée pour expérimenter ce SAEIV.

La mise en place d'un nouveau logiciel de gestion des absences



Pour simplifier la gestion des absences, l'entreprise a décidé de la dématérialiser avec la solution Keeple, logiciel RH.

Depuis le mois de février 2024, les salariés (dont 61 en double contrat avec la Régie Régionale de Transports des Landes) ont accès à leur solde de congés, à des formulaires de demande d'absences (congés payés, arrêt maladie, congé spécial, congé parental...) et au suivi du traitement de leurs requêtes.

Un élan de solidarité avec l'Ukraine

La RRTL a fait don de 3 autocars scolaires à l'Ukraine, via l'association nationale Les Joyeux Petits Souliers qui participe activement à des actions d'aides pour la ville ukrainienne de Lviv. Alain Cazeneuve, Directeur Général de la SPL Trans-Landes, accompagné de deux conducteurs, ont acheminé ces véhicules chargés en matériel médical et scolaire jusqu'à la frontière ukrainienne. Le voyage s'est tenu la première semaine de janvier.



RNA : une nouvelle tarification

Depuis le 1^{er} septembre 2024, la Région Nouvelle-Aquitaine a augmenté la gamme tarifaire de son réseau de cars. Quelques exemples de ces nouveaux tarifs :

- 2,50€ le trajet simple
- 4,50€ le trajet aller/retour
- 45€ le pass mensuel tout public



Cap' Handéo : l'obtention du label proche aidant label



Après un an et demi d'accompagnement par [KLESIA](#), pour informer et sensibiliser les équipes sur les dispositifs existants pour les salariés aidants, la SPL Trans-Landes a reçu la labellisation Cap'Handéo « Entreprise engagée salariés aidants » le 2 octobre.

Un service de proximité : les ressources humaines à votre écoute

Une question relative à la fiche de paie, aux congés ou à tout autre sujet lié aux ressources humaines ? Depuis août, l'équipe RH se déplace sur les centres extérieurs pour assurer des permanences. En 2024, dix rencontres ont déjà eu lieu pour répondre aux besoins des collaborateurs.

Le service qualité, sécurité et environnement en immersion sur le terrain

Participation au Groupe de Travail Santé Sécurité au Travail à Clermont-Ferrand



Le service QSE a pris part à un groupe de travail organisé par AGIR Transport, dédié aux thématiques de santé et sécurité au travail. Cet événement a permis une immersion de deux jours au sein des activités de la régie de transport T2C à Clermont-Ferrand.

Les participants ont échangé avec plusieurs professionnels de la régie, dont un représentant des équipes PCC, un moniteur d'entreprise, un médiateur et un formateur interne, afin de mieux appréhender leurs

missions respectives et leur contribution à la mobilité urbaine.

Cette expérience a été une opportunité d'apprentissage et de partage, enrichie par l'engagement et l'expertise des équipes de T2C.

Participation au Salon Préventica à Lyon

Le service QSE a également pris part au Salon Préventica à Lyon, un événement de référence en matière de santé, sécurité et qualité de vie au travail.

Les points marquants de cette édition :

- 🔥 Utilisation de la réalité virtuelle pour la formation incendie.
- 💡 Solutions ergonomiques destinées à l'amélioration des conditions de travail.
- 🧠 Outils RH pour la gestion des risques psychosociaux (RPS).
- 🧰 Présentation d'une large gamme d'Équipements de Protection Individuelle (EPI).
- 🏃 Application innovante pour promouvoir le sport en entreprise et favoriser l'esprit d'équipe.





Participation au Groupe de Travail « Qualité » d'AGIR Transport à Toulouse

En mars 2024, le service QSE a pris part au groupe de travail « Qualité » organisé par AGIR Transport à Toulouse.

La mission des techniciens des exploitants de réseaux nationaux conviés consistait à se mettre dans la peau des voyageurs du réseau Tisséo Voyageurs de Toulouse Métropole. Si 81% des voyageurs ont exprimé leur satisfaction sur les services de Tisséo selon une enquête BVA en 2023, l'exploitant a pour objectif d'améliorer sa démarche qualité continue, déjà entreprise depuis plus de 20 ans. C'est donc muni de smartphone que les quatre équipes ont répondu à l'enquête client mystère qui concernait certaines lignes de métro, du tramway, des bus urbains, différents arrêts, trois agences et l'espace voyageurs Jaurès. Sous forme de questions sur l'information voyageur fournie, l'attention portée au client, la propreté, l'état et la disponibilité des équipements, une série de scénarios complétait le dispositif de mesures. À l'issue de cette mission terrain, les résultats ont été restitués et suivis d'échanges sur les axes d'amélioration. Cette initiative a réuni les équipes des réseaux liO – Les transports de Ma Région (Occitanie), TaM Montpellier 3M et T2C Clermont-Ferrand, renforçant ainsi le partage d'expériences et les bonnes pratiques en matière de qualité de service.

Des actions de prévention et de sensibilisation des équipes

« Transportez-vous bien » une journée de prévention en entreprise

La SPL Trans-Landes a eu le plaisir d'accueillir le concept "Transportez-vous bien" de la CARCEPT le lundi 27 mai sur son site de Saint Vincent de Paul.

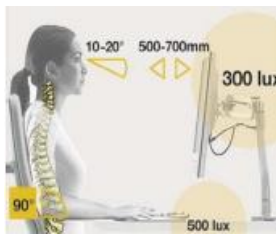


Ouvert aux salariés non cadres du transport, ce programme de prévention permet de cumuler des points de solidarité à utiliser pour un accompagnement (remise en forme, aide au retour à l'emploi, présence à domicile, etc.) en cas de coup dur, comme une invalidité ou une inaptitude. Au total, 46 salariés ont participé à cette action.

Ils seront recontactés prochainement par un professionnel de santé, formé aux particularités des métiers du transport, pour les accompagner sur les thématiques de nutrition, activité physique, sommeil, gestion du stress, santé cardiovasculaire ou douleurs chroniques.

Sensibilisation au « Travail sur écrans » et aux contraintes posturales

Dans une démarche d'amélioration continue des conditions de travail, 10 200 € ont été investis depuis le début de l'année dans du matériel ergonomique, bénéficiant à 25 salariés sédentaires.



Afin d'accompagner ces aménagements, un atelier « Travail sur écran » a été organisé en octobre sur le site de Saint-Vincent-de-Paul, après son déploiement sur d'autres agences. Animé par Prévention Santé Travail Landes, cet échange a permis de sensibiliser une vingtaine de salariés aux impacts d'une mauvaise posture sur le corps, la vision et le bien-être mental.

À l'issue de la session, une évaluation individuelle des postes de travail a été réalisée pour ajuster sièges, accoudoirs, écrans, luminosité, claviers, souris, téléphones et repose-pieds, selon les besoins spécifiques de chacun.

Prévention Alcoolémie et Stupéfiants

Dans le cadre de sa politique de prévention, des tests inopinés d'alcoolémie et de stupéfiants sont mis en place tout au long de l'année.

En 2024, 210 contrôles ont été réalisés sur différents sites. Ces contrôles sont effectués de manière aléatoire et en toute discrétion, afin de garantir confidentialité et impartialité, tout en renforçant la sécurité des équipes et des usagers.

Le service études : une expertise reconnue

Membre de l'association AGIR pour le transport, la SPL de Saumur Ogalo Mobilité a sollicité l'expertise du service Études de la SPL Trans-Landes pour revoir leur exploitation dans le cadre de la refonte de leur réseau urbain et péri urbain. L'enjeu de cette étude était d'optimiser la production (habillage et graphica) et de proposer une organisation de travail la plus efficiente possible.

Le recrutement d'une contrôleuse de gestion

Depuis le 24 juin, une contrôleuse de gestion a rejoint les effectifs de la SPL Trans-Landes. Ce poste est, comme l'ensemble des fonctions supports, partagé avec la Régie Régionale des Transports des Landes. Le volume financier des deux entreprises (env. 36 000 k€) et la complexité de gestion sont les éléments déterminants de ce recrutement.

La contrôleuse de gestion veillera à la rentabilité et à la performance des entreprises. Elle participera à l'élaboration du budget en étroite collaboration avec les différents services. Elle produira et partagera des tableaux de bord qui permettront de contribuer efficacement à la stratégie financière de l'entreprise.

La stratégie de marque employeur pour attirer et fidéliser les talents

Véritable enjeu pour de nombreuses entreprises, notamment dans des contextes de forte concurrence et de pénurie sur les métiers de conducteurs, la SPL Trans-Landes est engagée dans une démarche de marque employeur depuis 2023.

Après un premier travail de définition des valeurs, l'année 2024 a été marquée par la refonte du site web www.trans-landes.fr, véritable vitrine destinée à améliorer le premier contact avec les candidats potentiels. Parallèlement, la présence sur les réseaux sociaux a été renforcée grâce à des publications plus régulières et des formats variés.

Le service communication a par ailleurs conçu trois cartes métiers (conducteur, mécanicien, chargé d'accueil), distribuées à l'occasion d'événementiels, salons d'étudiants ou forums pour l'emploi, et en septembre, une bannière « On recrute » a été déployée sur l'ensemble des signatures électroniques des salariés.



Rejoignez une équipe toujours à vos côtés



**On recrute
des conducteurs !**



Pour donner envie de rejoindre nos équipes, une campagne de recrutement a été affichée sur les arrières de bus du réseau Couralin sur le Grand Dax au mois d'octobre

puis sur le réseau Yégo de MACS en novembre.

Afin d'anticiper à la fois le recrutement de conducteurs pour les navettes plages de l'été 2025 et les départs à la retraite à venir, une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) a été mise en place en partenariat avec l'AFTRAL. Quatre conducteurs y ont pris part. Par ailleurs, en décembre 2024, une campagne de communication dédiée à la valorisation de la marque employeur a été déployée, notamment par le biais d'affichages au dos des bus et de publications sur les réseaux sociaux.

Un nouveau dépôt à Bayonne

En remplacement du dépôt de Tarnos, un nouvel espace de stationnement (3 autocars) et de repos est prévu dans la zone portuaire Saint-Bernard à Bayonne. Situé à moins de 4 km de la gare de Bayonne, son emplacement est adapté pour les équipes en coupure.



Le challenge Inter-Entreprises 2024

Après 2022, quatre salariés de la SPL Trans-Landes ont participé au Challenge inter-entreprises organisé par le CDOS 40 au lac d'Arjuzanx.

Compétitivité et esprit d'équipe étaient requis pour finir les 6 épreuves sportives 🚴 🏃 🎯 📁 des valeurs portées par l'équipe bleue de Trans-Landes.





LES ACTIONS DE COMMUNICATION

Le service communication de Trans-Landes travaille en étroite collaboration avec les services communication et déplacements de Mont de Marsan Agglomération.

Conception et diffusion des supports de communication

Création du support lettre carte scolaire pour l'année 2024/2025, mise à jour de la FAQ, des formulaires d'inscription, de duplicata, promotion sur le site web et les réseaux sociaux, gestion des informations scolaires (affichage et site School-iti)



Chère Madame, Cher Monsieur,

Vous trouverez ci-joint la carte de transport scolaire de votre enfant, pour l'année scolaire à venir 2024-2025. Celle-ci lui permettra de prendre le car à destination de son établissement scolaire, comme vous l'avez souhaité. Mont de Marsan Agglomération est fortement engagée en faveur des mobilités du quotidien et agit pour cela sur tous les leviers : pratique du vélo, covoiturage, transport collectif en milieu urbain (réseau TMA), transports scolaire...

Soyez assuré(e) qu'avec notre partenaire Trans-Landes, nous mettrons tout en œuvre pour vous offrir le meilleur service.

L'Agglomération a fait le choix, aux côtés du Département des Landes, de maintenir la gratuité du réseau de transport scolaire. C'est un engagement fort de nos collectivités, notamment en faveur des communes rurales et des familles qui y vivent.

Demeurant à votre écoute et vous souhaitant par avance une excellente rentrée scolaire, je vous prie de croire, Chère Madame, Cher Monsieur, à l'assurance de mon fidèle dévouement.

Charles DAYOT
Président de Mont de Marsan Agglomération
Maire de Mont de Marsan

VOTRE TITRE DE TRANSPORT VALABLE POUR L'ANNÉE 2024-2025

L'utilisation du présent titre de transport implique l'acceptation du règlement (voir au dos). En cas de perte, vol ou détérioration de la carte, contactez Trans-Landes au 05 58 56 87 51 ou sur transport.scolaire@montdemarsan-agglo.fr. Le duplicata sera facturé 10€.



MODE D'EMPLOI POUR PLASTIFIER VOTRE TITRE DE TRANSPORT

- Collez la photo sur le volet gauche de la carte sous la mention 2024-2025.
- Découpez la carte, retournez-la et replacez-la sur le même emplacement.
- Appuyez bien pour vous assurer de la plastification.
- Détachez la carte.





LE TRANSPORT SCOLAIRE

Les adaptations du réseau

02/09/24

Les horaires de transport du RPI BOSTENS / GAILLERES / POUYDESSEAUX ont été modifiés du fait des nouveaux horaires de classe des écoles concernées.

30/09/24

Les circuits ST PIERRE DU MONT_12 au départ du collège Lubet Barbon ont été recalés à 12h05 les mercredis et 17h05 les soirs comme les tous les autres circuits.

Dans le même esprit, le départ du ST PIERRE DU MONT_51 du collège Lubet Barbon a été avancé à 17h05.

14/10/24

Les enfants du RPI BOUGUE / LAGLORIEUSE / MAZEROLLES seront déposés au centre de loisirs de Bougue à 17h00 (et non plus à l'école).

09/12/24

MDM_51 : l'actualisation des UO pour ce circuit n'ayant pas été prise en compte, une mise à jour a été faite.

710W

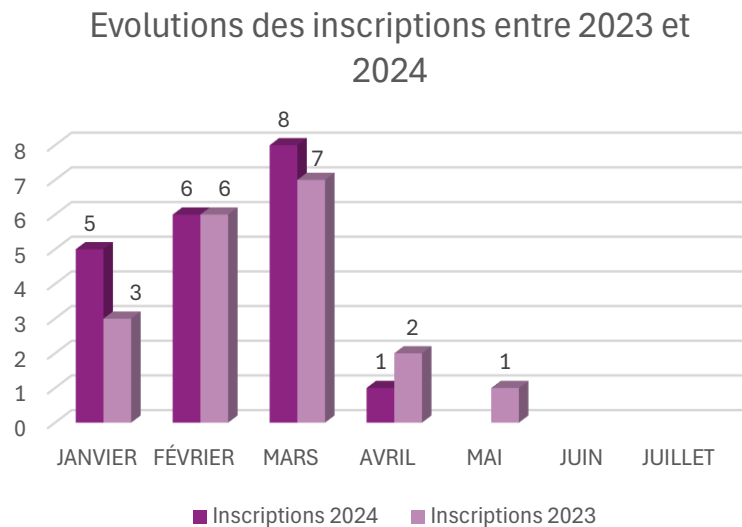
Sur le RPI BOUGUE / LAGLORIEUSE / MAZEROLLES, les prises en charge et déposes des accompagnatrices ont été modifiées. Les soirs, il nous est demandé de venir à 16h15 à l'école de Mazerolles (au lieu de 16h30 à Bougue).



Le bilan chiffré du transport scolaire

Le bilan chiffré du transport scolaire – 1^{er} janvier au 7 juillet 2023

Dossiers traités du 1^{er} janvier 2024 au 5 juillet 2024



20
dossiers
activés

Nombre d'inscriptions par établissement

Le nombre d'inscrits concerne uniquement les dossiers activés.

ETABLISSEMENT	INSCRITS
Centre de Formation aux Métiers de l'Artisanat des Landes	1
Collège Jean Cassaigne	1
Collège Lubet Barbon	3
Collège Victor Duruy	3
Établissement régional d'enseignement adapté Nicolas Brémontier (EREA)	2
Lycée Charles Despiau	2
Lycée professionnel Frédéric Estève	1
Lycée professionnel privé Jean Cassaigne	1
Lycée Victor Duruy	1
TOTAL	15
ETABLISSEMENT	INSCRITS
RPI Bostens - Gailleres - Pouydesseaux	1
RPI Bougue - Laglorieuse - Mazerolles	2
RPI Geloux - Saint Martin d'Oney - Campet	2
TOTAL	5



Nombre d'inscriptions par ligne

La somme des inscriptions est supérieure au nombre de dossiers activés : un élève peut être affecté sur plusieurs lignes.

Ligne réseau scolaire	Inscrits
M10 LUCBARDEZ - MONT DE MARSAN	1
M11 CAMPET - MONT DE MARSAN	
M13 SAINT PERDON - MONT DE MARSAN	1
M16 BRETAGNE DE MARSAN - MONT DE MARSAN	3
M23 GAILLERES - MONT DE MARSAN	2
M26 CAMPAGNE - MONT DE MARSAN	3
M51 NAVETTE GARE SNCF - LYCEE DESPIAU	2
M88 NAVETTE DURUY	2
S12 CAMPAGNE - SAINT PIERRE DU MONT	1
S20 BENQUET - SAINT PIERRE DU MONT	4
S27 BENQUET - SAINT PIERRE DU MONT	1
S51 MONT DE MARSAN - SAINT PIERRE DU MONT	1
S52 MONT DE MARSAN - SAINT PIERRE DU MONT	1
SNCF SAINT MARTIN D ONEY > MONT DE MARSAN	1
TOTAL	23

Ligne RPI	Inscrits
BOSTENS - GAILLERES - POUYDESSEAUX	1
BOUGUE - LAGLORIEUSE	2
CAMPET - GELOUX - ST MARTIN D ONEY	2
LUCBARDEZ - ST AVIT	
TOTAL	5

Ligne réseau scolaire région Nouvelle Aquitaine	Inscrits
442 MONT DE MARSAN - AGEN	
M05 BORDERES - MONT DE MARSAN	1
M06 LARRIVIERE - MONT DE MARSAN	
M09 LABRIT - MONT DE MARSAN	1
M14 LABOUHEYRE - MONT DE MARSAN	
M22 MONT DE MARSAN NAVETTE GAUCHER DESPIAU	
M24 MONT DE MARSAN NAVETTE	1
M25 MONT DE MARSAN NAVETTE	
M30 PISSOS - MONT DE MARSAN	
TOTAL	3



Nombre d'élèves affrétés

	1/2 AFFRETE	AFFRETE	TOTAL
<i>Lycée professionnel Frédéric Estève</i>	1		1
BENQUET	1		1
<i>Collège Victor Duruy</i>		1	1
UCHACQ ET PARENTIS		1	3
TOTAL	1	1	2

Les élèves dits « affrétés » sont ceux résidant dans l'agglomération dont le réseau de transport scolaire ne permet pas d'assurer tout ou partie du trajet entre leur domicile et leur établissement. Un transport spécifique est alors mis en place par la Région, sous forme de car scolaire affrété.

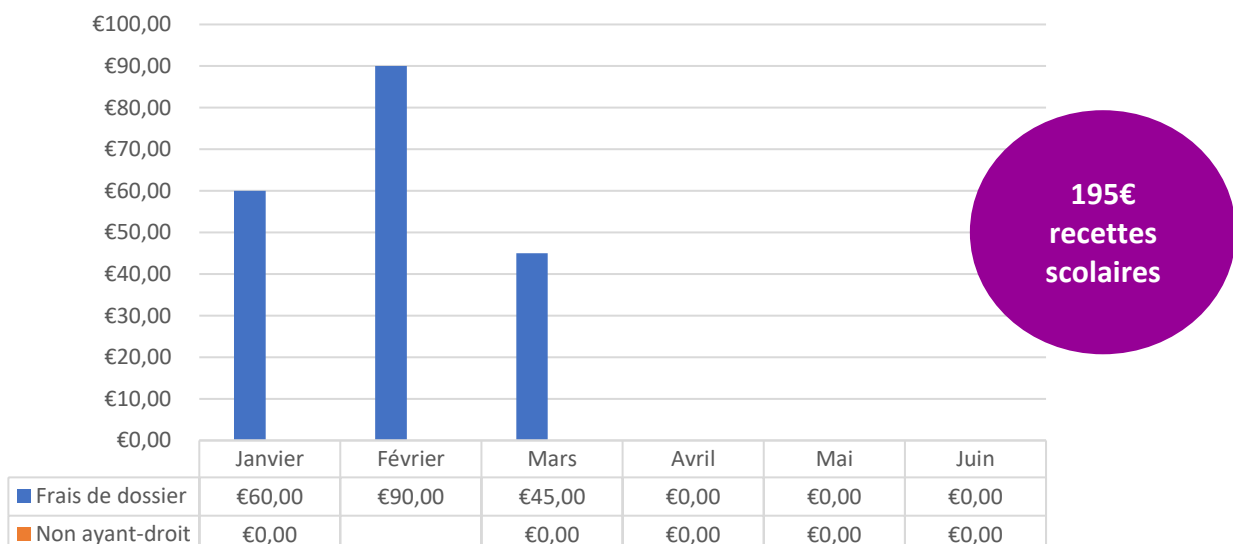
Nombre d'élèves en affrètement

Établissement scolaire	DEMI-PENSIONNAIRE	INTERNE	TOTAL
Lycée professionnel privé Jean Cassaigne	1		1
TOTAL	1	0	1

Les élèves en situation d'affrètement sont ceux pour lesquels le réseau de transport scolaire régional ne permet pas d'assurer tout ou partie du trajet entre leur domicile et leur établissement. Ils sont alors intégrés au réseau de transport scolaire de l'agglomération par la Région.

Recettes scolaires

1^{er} janvier au 5 juillet 2024



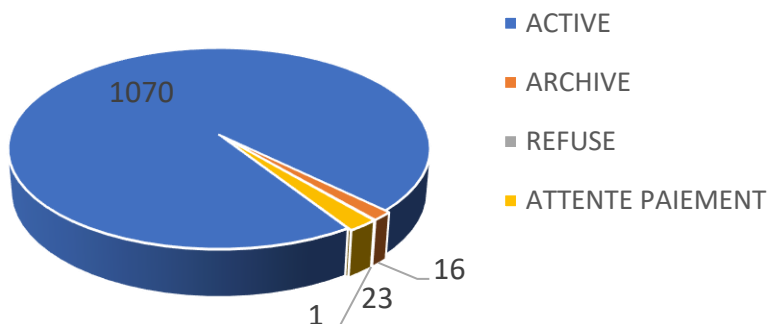
Pour mémoire, les élèves considérés comme Non-Ayants-Droit (NAD) au regard du règlement intérieur sont ceux qui fréquentent un collège hors secteur sans dérogation, ainsi que les apprentis et les étudiants post-bac. L'accès au transport leur est possible, sous réserve de places disponibles, moyennant une participation financière de 195 €



Le bilan chiffré du transport scolaire – 1^{er} juin au 31 décembre 2024

Dossiers traités du 1^{er} juin 2024 au 31 décembre 2024

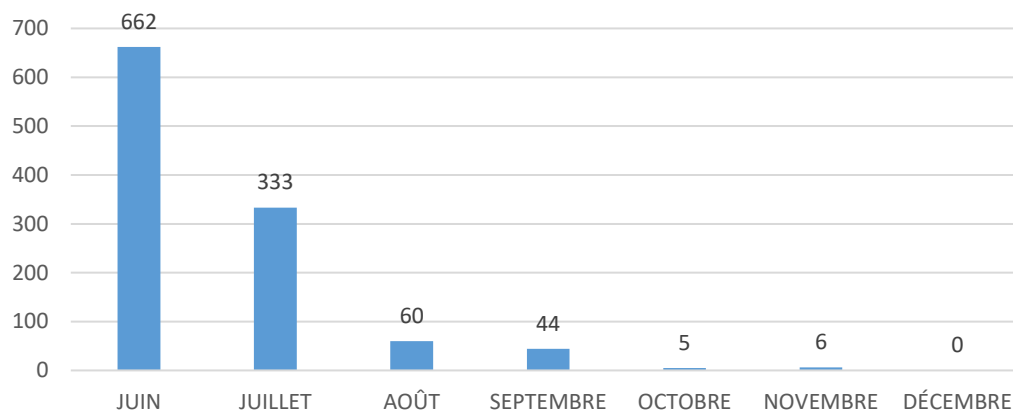
Etat des inscriptions au 31/12/24



✓ Du 1^{er} juin au 20 juillet, 977 dossiers ont été reçus, soit 88% des dossiers.

✓ 795 sont des réinscriptions, 315 des nouveaux élèves.

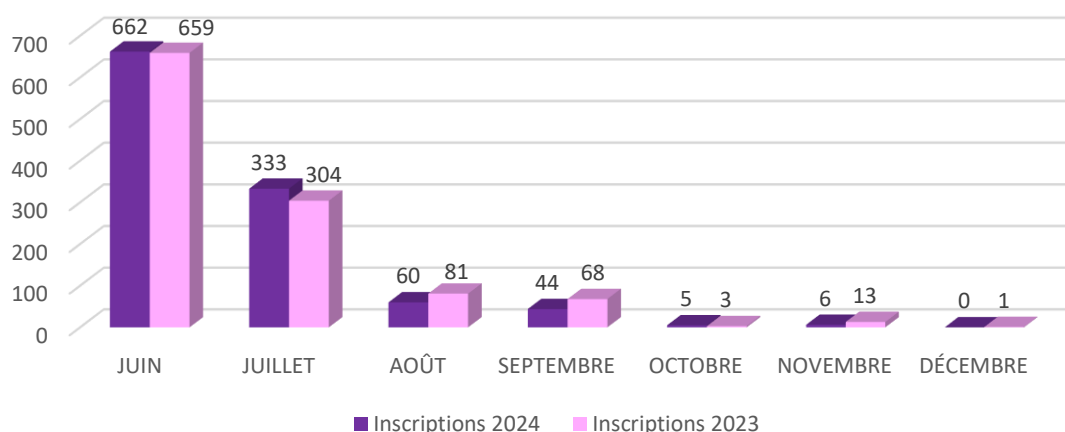
NOMBRE DE DOSSIERS RECUS



- Entre le 1^{er} juin et le 31 décembre 2024, **1 110** dossiers d'inscriptions ont été saisis dans School-Iti dont **315** nouvelles inscriptions. Soit **28%** des inscriptions totales.
- Sur les **1 110** dossiers, **1** seul a été refusé et **1 070** activés, dont **1 054** ayants-droits.
- Entre le 1^{er} juin et le 20 juillet (période de gratuité des frais de dossier), **977** dossiers d'inscriptions ont été saisis. Soit **88 %** des inscriptions totales.



Evolutions des inscriptions entre 2023 et 2024



Une évolution des inscriptions pendant la période de gratuité est observée : 931 en 2023/2024 contre 977 en 2024/2025, soit une augmentation d'environ 5 %.

La diminution des inscriptions en août et septembre s'explique en partie par l'enregistrement des élèves de la Région, affrétés sur les lignes de l'agglomération (environ 30 élèves).

Les familles sont désormais sensibilisées à la période d'inscription, fixée du 1er juin au 20 juillet, qui s'inscrit progressivement dans les démarches habituelles de préparation de la rentrée scolaire.



Nombre d'inscriptions par établissement

Etablissement scolaire	Inscrits
Collège Cel le Gaucher	3
Collège Jean Cassaigne	23
Collège Jean Rostand	110
Collège Lubet Barbon	137
Collège Victor Duruy	93
Lycée Charles Despiau	140
Lycée des métiers Robert Wlérick	25
Lycée LEA Nicolas Brémontier (EREA)	4
Lycée professionnel Frédéric Estève	18
Lycée professionnel privé Jean Cassaigne	73
Lycée Victor Duruy	117
CFA Métiers de l'Artisanat des Landes	5
TOTAL	748

Etablissement scolaire	Inscrits
RPI Bostens - Gaillères - Pouydesseaux	76
RPI Bougue - Laglorieuse - Mazerolles	107
RPI Geloux - Saint Martin d'Oney - Campet	83
RPI Lucbardez - Saint Avit	56
TOTAL	322

AYANT DROIT	NAD
3	
23	
109	1
135	2
93	
134	6
24	1
4	
18	
72	1
116	1
1	4
732	16

AYANT DROIT	NAD
76	
107	
83	
56	
322	0

**1 070 dossiers
d'inscriptions activés**



Nombre d'inscriptions par ligne

Ligne réseau scolaire	Inscrits
M10 LUCBARDEZ - MONT DE MARSAN	62
M11 CAMPET - MONT DE MARSAN	71
M13 SAINT PERDON - MONT DE MARSAN	58
M16 BRETAGNE DE MARSAN - MONT DE MARSAN	79
M23 GAILLERES - MONT DE MARSAN	63
M26 CAMPAGNE - MONT DE MARSAN	166
M51 NAVETTE GARE SNCF - LYCEE DESPIAU	133
M88 NAVETTE DURUY	91
S12 CAMPAGNE - SAINT PIERRE DU MONT	68
S20 BENQUET - SAINT PIERRE DU MONT	70
S27 BENQUET - SAINT PIERRE DU MONT	68
S51 MONT DE MARSAN - SAINT PIERRE DU MONT	97
S52 MONT DE MARSAN - SAINT PIERRE DU MONT	107
SNCF SAINT MARTIN D ONEY > MONT DE MARSAN	102
TOTAL	1 235

Ligne RPI	Inscrits
BOSTENS - GAILLERES - POUYDESSEAUX	76
BOUGUE - LAGLORIEUSE	107
CAMPET - GELOUX - ST MARTIN D ONEY	83
LUCBARDEZ - ST AVIT	56
TOTAL	322

Ligne réseau scolaire région Nouvelle Aquitaine	Inscrits
442 MONT DE MARSAN - AGEN	32
M05 BORDERES - MONT DE MARSAN	21
M09 LABRIT - MONT DE MARSAN	10
M14 LABOUHEYRE - MONT DE MARSAN	
M22 MONT DE MARSAN NAVETTE GAUCHER DESPIAU	3
M24 MONT DE MARSAN NAVETTE	12
M25 MONT DE MARSAN NAVETTE	6
M30 PISSOS - MONT DE MARSAN	15
TOTAL	99



Nombre d'élèves affrétés

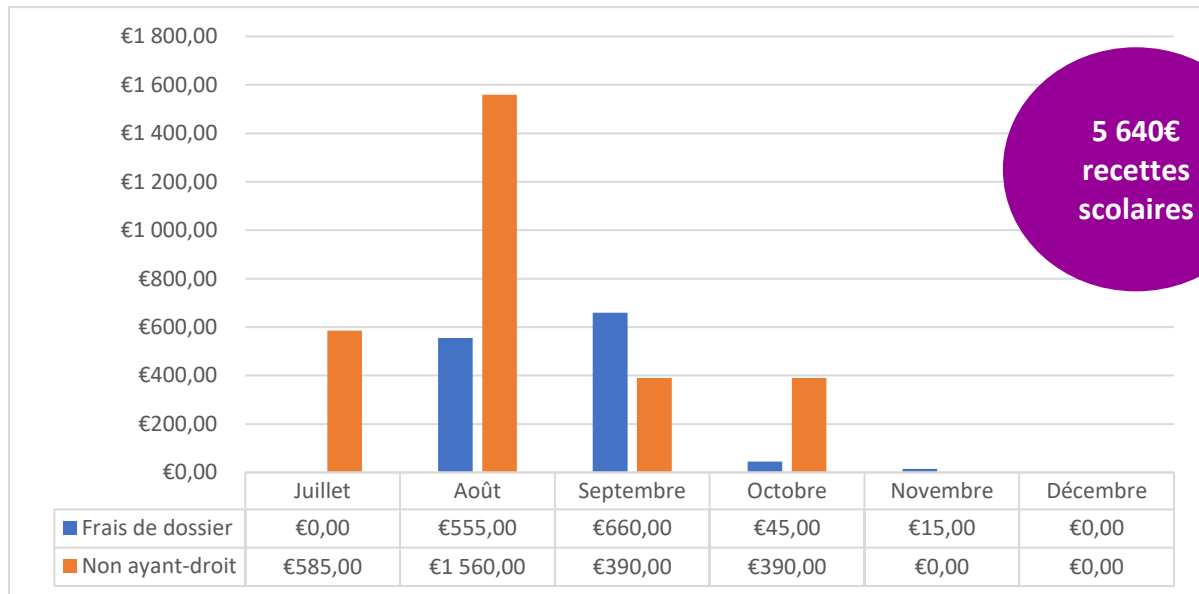
	1/2 AFFRETE	AFFRETE	TOTAL
<i>CFA Métiers de l'Artisanat des Landes</i>	3	2	5
CAMPAGNE	1		1
LAGLORIEUSE	1		1
MUGRON	1		1
POUYDESSEAUX		1	1
UCHACQ ET PARENTIS		1	1
<i>Collège Cel le Gaucher</i>		2	2
BOUGUE		2	2
<i>Collège Jean Cassaigne</i>		3	3
BOUGUE		3	3
<i>Collège Jean Rostand</i>		1	1
BOUGUE		1	1
<i>Collège Lubet Barbon</i>		3	3
BOUGUE		2	2
BRETAGNE DE MARSAN		1	1
<i>Collège Victor Duruy</i>		5	5
BOUGUE		2	2
GELoux		1	1
UCHACQ ET PARENTIS		2	2
<i>Lycée Charles Despia</i>		25	25
BOUGUE		10	10
BRETAGNE DE MARSAN		9	9
POUYDESSEAUX		3	3
ST AVIT		1	1
UCHACQ ET PARENTIS		2	2

	1/2 AFFRETE	AFFRETE	TOTAL
<i>Lycée professionnel Frédéric Estève</i>	9	9	18
BENQUET	3		3
BOSTENS		1	1
BOUGUE		1	1
BRETAGNE DE MARSAN	1		1
CAMPAGNE	2		2
GAILLERES		1	1
GELoux		1	1
LUCBARDEZ ET BARGUES		3	3
POUYDESSEAUX		1	1
ST MARTIN D ONEY	1		1
ST PERDON	2		2
UCHACQ ET PARENTIS		1	1
<i>Lycée professionnel privé Jean Cassaigne</i>		7	7
BOUGUE		4	4
BRETAGNE DE MARSAN		1	1
UCHACQ ET PARENTIS		2	2
<i>Lycée Victor Duruy</i>		10	10
BOUGUE		6	6
BRETAGNE DE MARSAN		1	1
UCHACQ ET PARENTIS		3	3
TOTAL	12	67	79



Recettes scolaires

1^{er} juin au 31 décembre 2024





LES VÉHICULES

Les services scolaires de Mont de Marsan Agglomération sont assurés principalement avec des autocars modèle CROSSWAY POP et CROSSWAY LINE de 63 places. Selon les contraintes d'exploitation liées aux enchaînements de services et aux besoins de maintenance, la SPL Trans-Landes mutualise son parc avec ses autres actionnaires.

Pour pallier aux éventuelles pannes, des véhicules de réserve complètent ce parc.

N° parc SPL	Modèle de véhicule	Motorisation	1ère mise en circulation	Age à fin 2023	Nb places	Kilométrage au 31/12/2023
1704	CROSSWAY POP 13 - [EM-984-LF] - BV auto	IVECO EURO 6	15/05/2017	7 ans et 8 mois	63	134 524
1818	RECREO III 13 - [AQ-322-TJ]	IVECO EURO 5	21/04/2010	14 ans et 9 mois	61	305 559
1705	CROSSWAY POP 13 - [EM-337-LG] - BV auto	IVECO EURO 6	13/06/2017	7 ans et 7 mois	63	277 097
1011	CROSSWAY - [AX-019-YT] - BV auto	IVECO EURO 5	04/08/2010	14 ans et 5 mois	59	427 197
1713	EVADYS - [ES-843-AC] - BV auto	IVECO EURO 6	15/11/2017	7 ans et 2 mois	59	272 132
1916	CROSSWAY POP 13 - [FK-490-BH] - BV auto	IVECO EURO 6	12/09/2019	5 ans et 4 mois	63	124 785
0914	RECREO III - [AC-217-DE] - BV auto	IVECO EURO 4	27/07/2009	15 ans et 6 mois	57	338 709
1012	RECREO III - [AY-627-PS] - BV auto	IVECO EURO 5	24/08/2010	14 ans et 5 mois	59	427 725

Parc véhicules Mont de Marsan Agglomération

8 véhicules gazole

Consommation moyenne L/100 km = 30,65

Age moyen du parc : **10** ans et **10** mois

4 pannes en ligne

4 accrochages

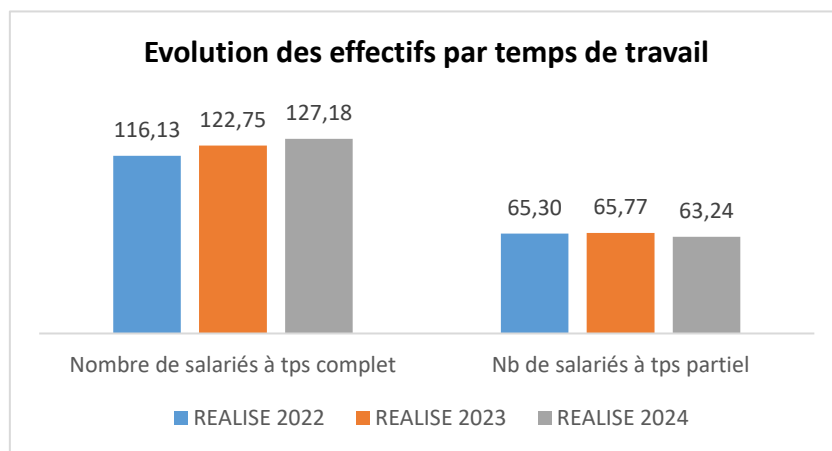
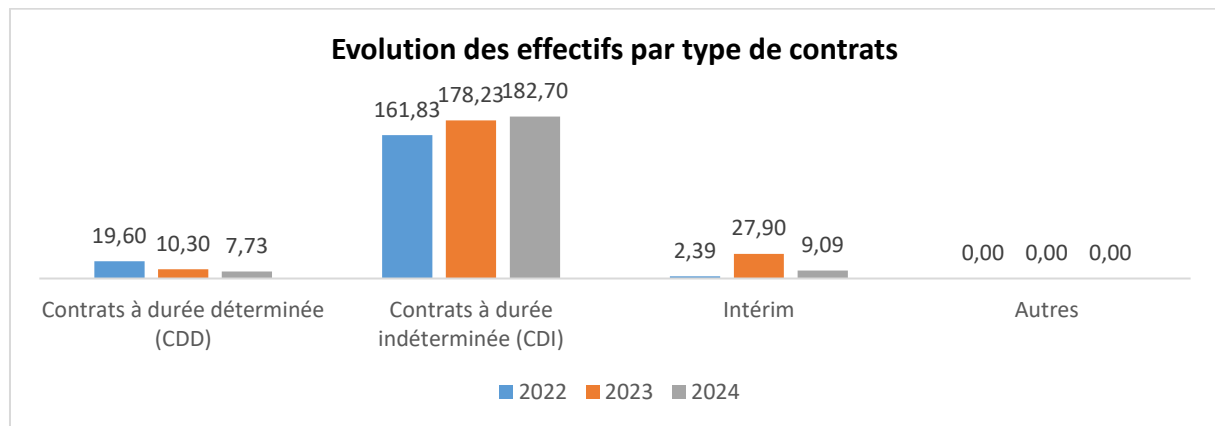


LE BILAN SOCIAL

Les effectifs et le personnel⁵

Evolution des effectifs

En 2024, la SPL Trans-Landes compte 190 salariés, un effectif en hausse de 1,05%.



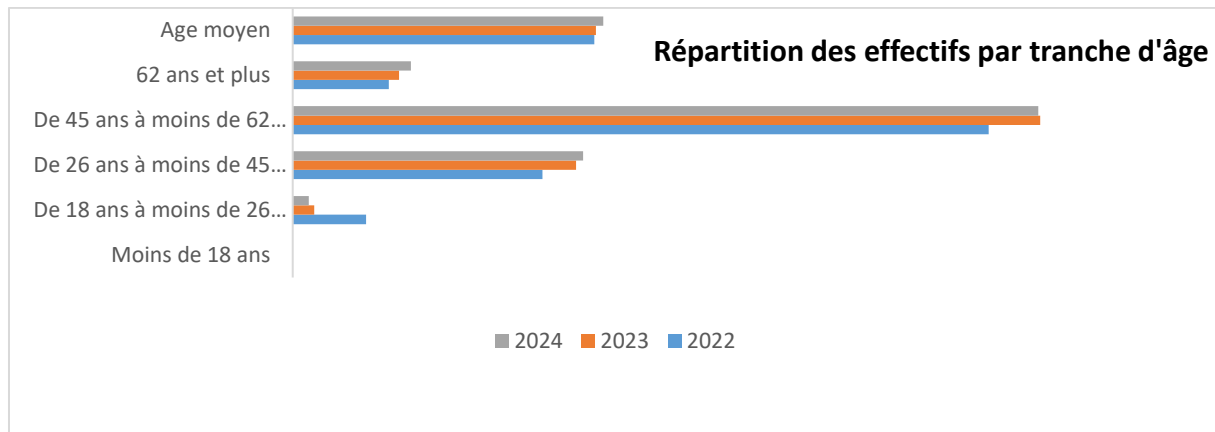
35% des salariés ont un contrat à temps partiel.

⁵ L'analyse effectuée sur les effectifs et le personnel porte sur l'ensemble du personnel de la SPL Trans-Landes sans prise en compte des contrats auxquels le personnel est réellement affecté. En effet, les effectifs rattachés à l'exécution des contrats des réseaux de la SPL Trans-Landes étant faibles mais également partagés grâce à la mutualisation des services, une analyse spécifique par contrat ne serait pas pertinente.

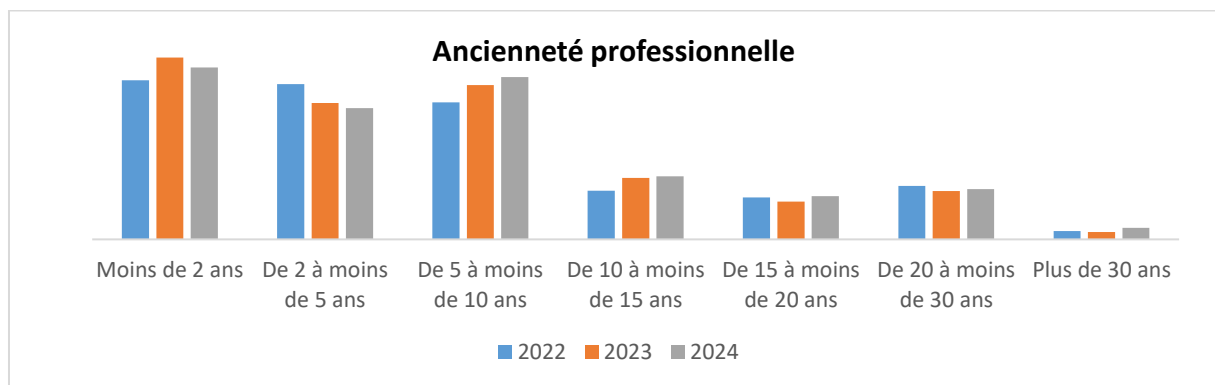
Les fonctions supports sont des postes mutualisés entre la SPL Trans-Landes et la Régie régionale des Transports Landais. Les salariés disposent de contrats à temps partiel pour chacune des entités.



En 2024, la moyenne d'âge de l'entreprise est de 50,53 contre 49,32 en 2023 (50 ans dans la profession) et 64% des effectifs se situent dans la tranche d'âge de 45 à 62 ans.



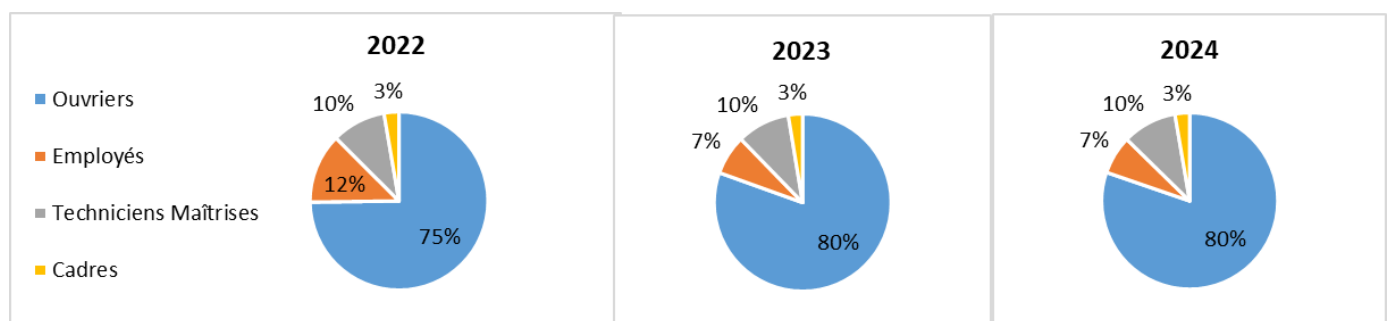
L'ancienneté moyenne au sein de la SPL Trans-Landes est de 7,18 ans (8,3 ans dans la profession).



Evolution des emplois par catégories professionnelles

Le personnel ouvrier représente 80 % des effectifs de l'entreprise.

Répartition des effectifs par catégories professionnelles ETP





Situation en matière d'égalité professionnelle

Les femmes représentent près de 34 % des effectifs.

OUVRIERS	REALISE		REALISE		REALISE	
	2022		2023		2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Nombre de salariés	121	38	124	43	119	42
Nombres d'embauches dans l'année	50	8	45	10	33	10
Nombre de sorties dans l'année	39	8	36	5	38	11
Nb salariés à temps complet	76	31	80	37	82	36
Nb heures supplémentaires effectuées	1 345	203	1 969	524	1 709	409
Salaire moyen annuel (temps complet)	18 261	19 850	27 818	23 566	27 103	23 923
Nb salariés à temps partiel	45	7	44	6	37	6
Nb heures complémentaires effectuées	1 422	162	1 570	483	1 560	488
Salaire moyen annuel (temps partiel)	14 849	12 918	19 871	14 875	19 815	18 005

T.A.M.	REALISE		REALISE		REALISE	
	2022		2023		2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Nombre de salariés	21	12	23	13	23	15
Nombres d'embauches	2	1	4	1	0	1
Nombre de sorties	3	0	1	1	0	0
Nb salariés à temps complet	1	0	0	1	0	1
Nb heures supplémentaires effectuées						
Salaire moyen annuel (temps complet)						
Nb salariés à temps partiel	20	12	23	12	23	14
Nb heures complémentaires effectuées	593	49	994	246	1 081	265
Salaire moyen annuel (temps partiel)	20 719	15 111	20 588	18 124	21 743	17 334



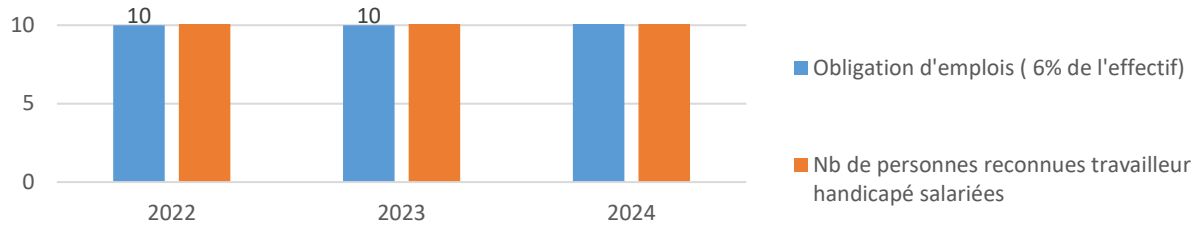
EMPLOYES	REALISE		REALISE		REALISE	
	2022		2023		2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Nombre de salariés	3	16	4	20	4	18
Nombres d'embauches	3	15	1	15	0	11
Nombre de sorties	3	13	1	11	0	12
Nb salariés à temps complet	1		3	0	3	0
Nb heures supplémentaires effectuées						
Salaire moyen annuel (temps complet)						
Nb salariés à temps partiel	2	16	1	20	1	18
Nb heures complémentaires effectuées		100		179		182
Salaire moyen annuel (temps partiel)		10 631		13 832		14 239

CADRES	REALISE		REALISE		REALISE	
	2022		2023		2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Nombre de salariés	6	3	6	3	6	4
Nombres d'embauches	0	0	0	0	0	1
Nombre de sorties	0	0	0	0	0	0
Nb salariés à temps complet	1	0	1	0	1	0
Nb heures supplémentaires effectuées						
Salaire moyen annuel (temps complet)						
Nb salariés à temps partiel	6	3	5	3	5	4
Nb heures complémentaires effectuées	104	96	148	146	281	94
Salaire moyen annuel (temps partiel)	31 852	31 095	33 715	33 295	35 767	29 006



Evolution des emplois des personnes handicapées

Depuis de nombreuses années, la SPL Trans-Landes remplit ses obligations en matière d'emploi de personnes en situation de handicap et dépasse le chiffre de 6% des effectifs.



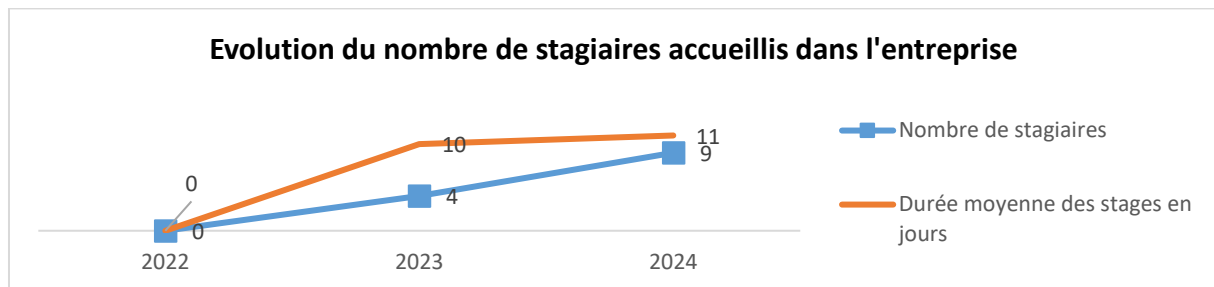
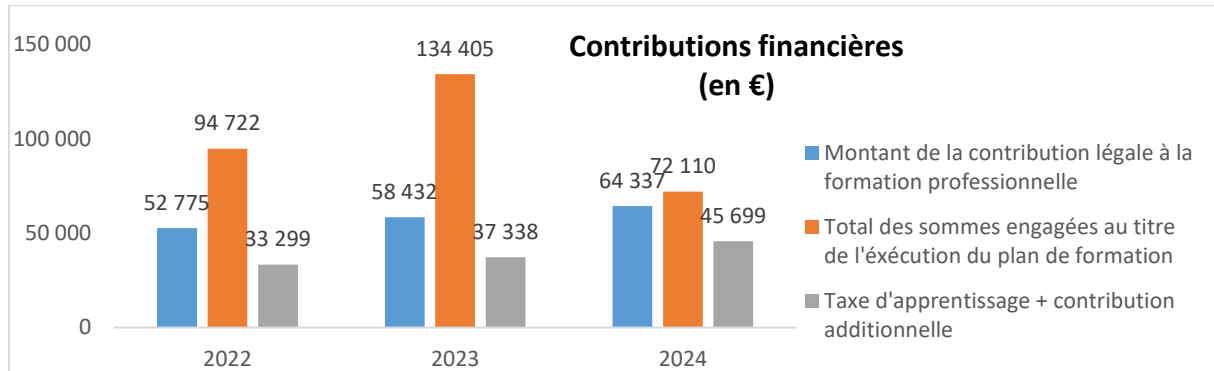
Chiffres clés en 2024

188 salariés
43 embauches
49 sorties



La formation professionnelle

Chaque année, le plan de formation est travaillé en étroite collaboration avec les besoins des services et des équipes.



Formations suivies par les conducteurs de la SPL Trans-Landes en 2024

Parcours intégration	Intitulé de formation	Nombre de salariés formés
	ABC PLANNING	9
	Accueil et procédure	8
	Action corrective	9
	Bilan d'intégration	5
	Chronotachygraphe	51
	Eco-conduite	10
	FCO	89
	Formateur	1
	Gestes 1er secours	5
	Gestion des conflits	5
	Lignes et services	90
	PMR	23
	Réglementation TRV	5
	SST	17
	Stage montagne	2
	Systèmes embarqués et recyclage	110
	Véhicules	52
	TOTAL	482



Parcours formation	Intitulé Formation	Nombre de personnes
	1/2 journée atelier	62
	ABC PLANNING	13
	Accueil et procédure	121
	Action corrective	3
	Bilan d'intégration	55
	Chronotachygraphe	88
	Ecoconduite	1
	Lignes et services	128
	Plateau	53
	PMR	58
	Station GNV	1
	Systèmes embarqués	19
	Véhicules	107
	TOTAL	709

Formations suivies par les services supports et administratifs de la SPL Trans-Landes en 2024

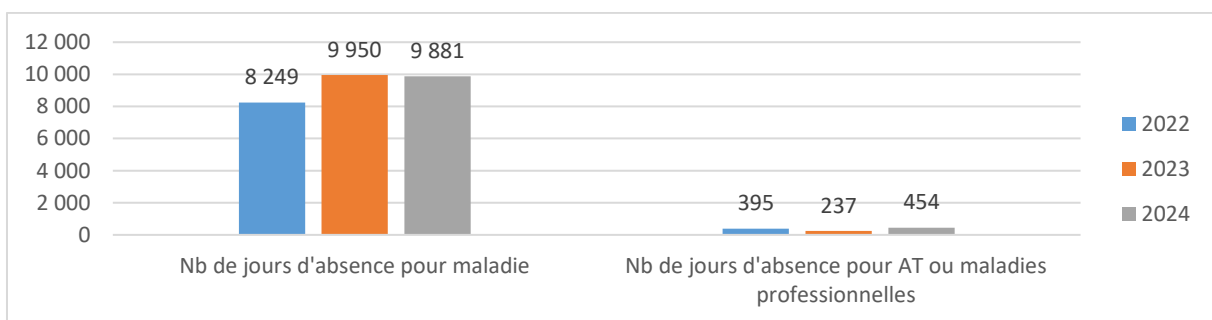
Intitulé de formation	Nombre de salariés formés
ABC Planning	5
Animer une réunion productive	3
Anticiper et gérer l'avis du médecin du travail	1
Appréhender les nouvelles tendances du recrutement pour attirer les talents	3
Cycle d'actualité en Droit Social	5
Etude des circuits et habilitation GNV Niveau 1 & 2	2
Excel débutant	13
Excel initié	18
Excel Tableaux Croisés Dynamique	25
Formation incendie	4
Heurès	2
Maîtriser la réglementation de l'achat public niveau 1	3
Nouveaux membres CSE	4
Permis D	1
Politique de rémunération	1
Recyclage et Tests CACES	3
Recyclage Moniteur entreprise FCO	2
Relation interpersonnel au travail	29
Renforcer son système de management QSE 2023	2
Word débutant	5
Word initié	2
Word Initié	14
TOTAL	147



L'absentéisme

Entre 2023 et 2024, une diminution de 0,69 % du nombre de jours d'absence pour maladie a été observée. En revanche, les absences liées aux accidents du travail et aux maladies professionnelles ont enregistré une hausse marquée de 91,56 %.

Cette évolution s'explique en grande partie par un accident de la circulation survenu le 7 novembre 2024. L'incident a impliqué un car assurant la ligne régionale 415 en direction de Gujan-Mestras, ainsi qu'un fourgon et un véhicule léger. L'accident, de nature grave, a entraîné un arrêt de travail de longue durée pour le conducteur concerné, impactant fortement les statistiques d'absentéisme liées aux accidents du travail sur l'année.



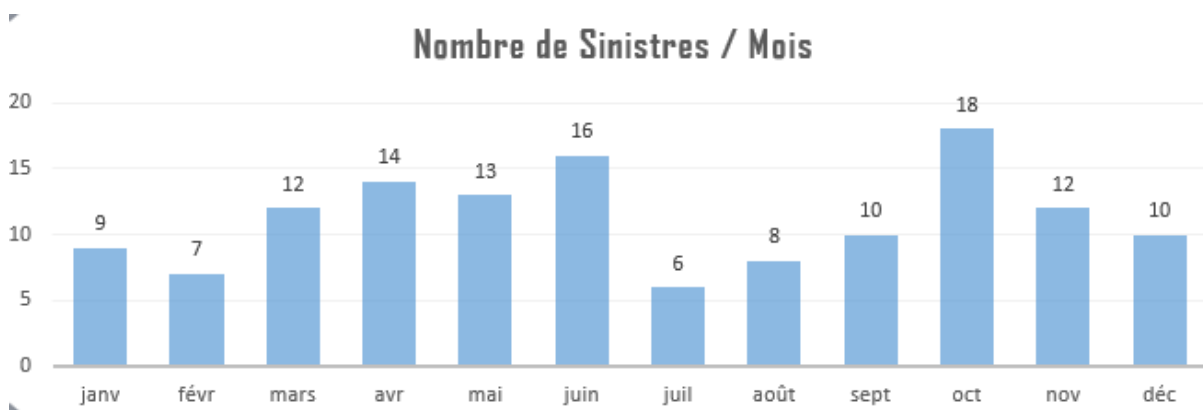


L'accidentologie

Analyse de la sinistralité et des types de collision



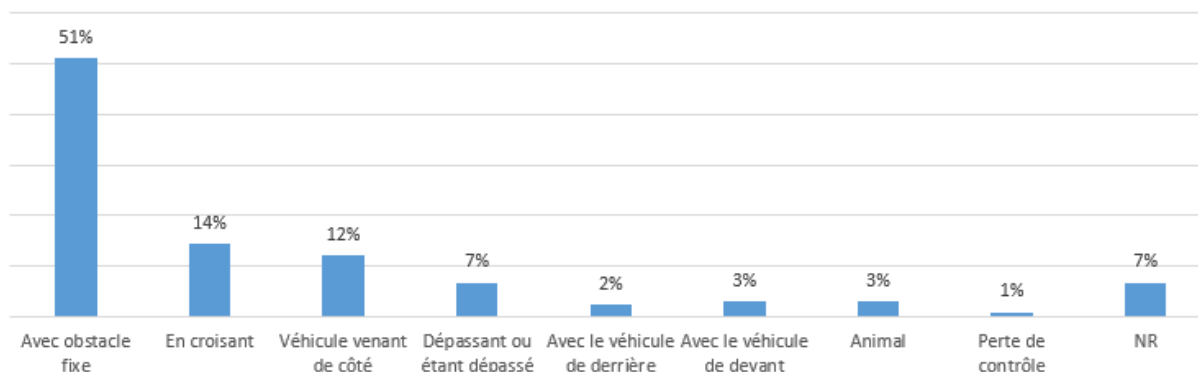
Nb de Sinistres
135



73% des sinistres sont responsables en 2024



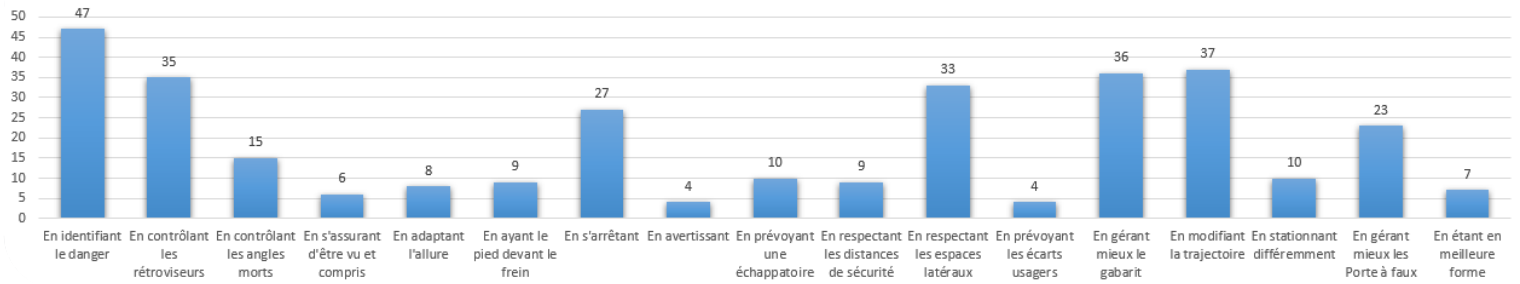
Type de Collision



Environ la moitié des sinistres recensés ne mettent pas en cause de tiers. Ils impliquent fréquemment des collisions avec des obstacles fixes tels que des poteaux, panneaux de signalisation, barrières, talus, blocs de béton, pierres de grande taille ou murets. Ces heurts surviennent principalement lors de girations, de manœuvres diverses ou de marches arrière.

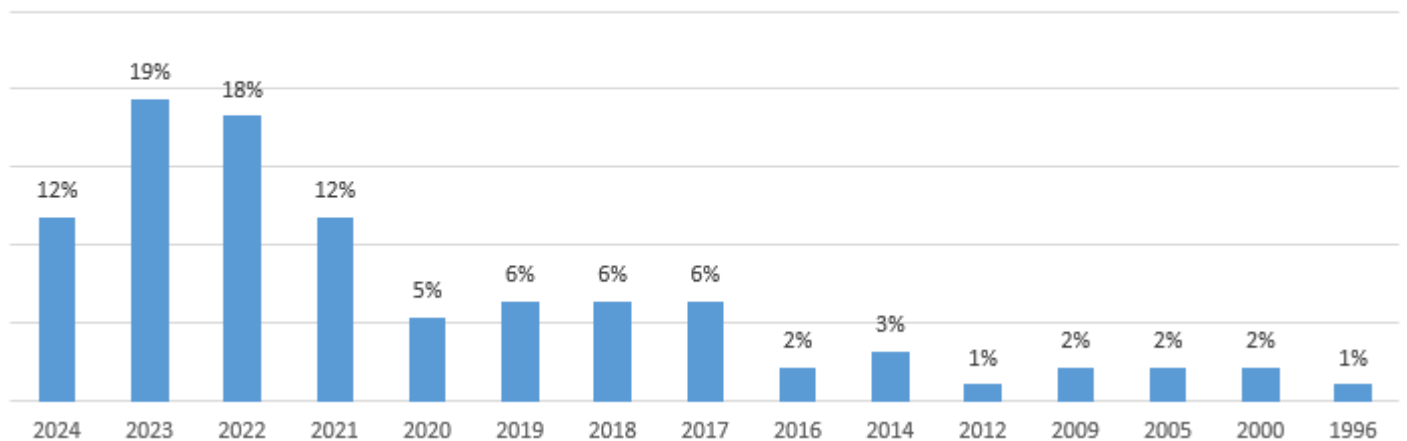


Il était possible d'éviter l'accident en appliquant les principes de conduite préventive suivants



Sur 135 sinistres analysés, 47 conducteurs ont reconnu qu'ils auraient pu identifier le danger, 37 ont estimé qu'ils auraient pu modifier leur trajectoire et 35 estiment ne pas avoir contrôlé suffisamment leurs rétroviseurs.

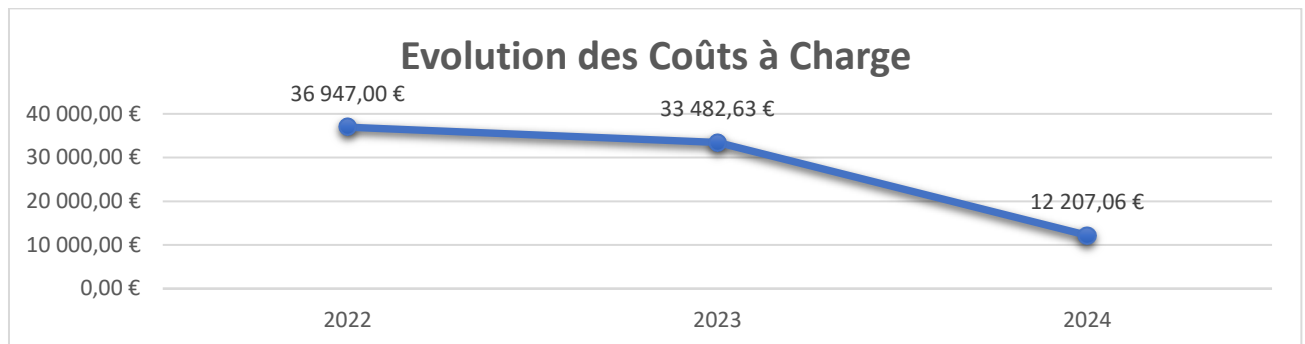
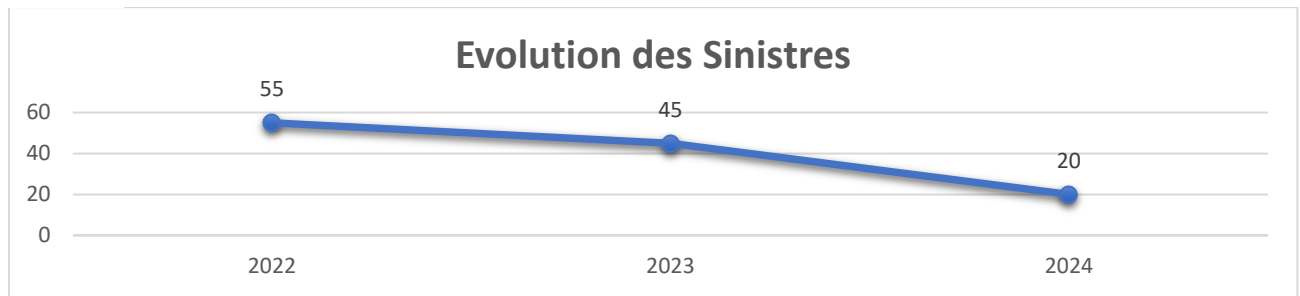
Taux de Sinistralité / Année d'Embauche



Sur les 135 sinistres recensés, 12 % concernent des conducteurs embauchés en 2024, contre 19 % impliquant des agents ayant deux ans d'ancienneté. De manière générale, la majorité des sinistres impliquent des conducteurs embauchés au cours des quatre dernières années.

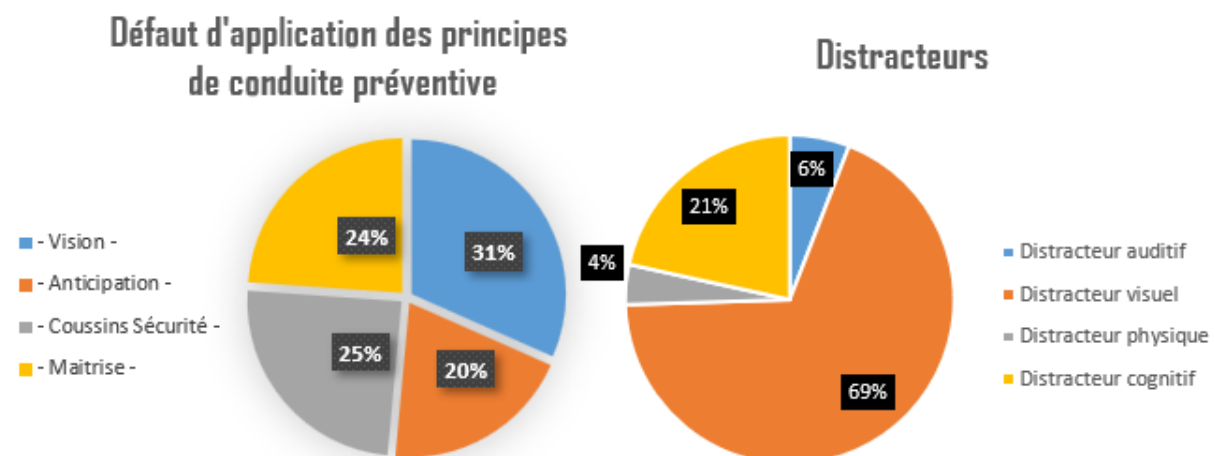


Focus sur la sinistralité des nouveaux arrivants sur la première année d'activité



Actuellement, 8 conducteurs nouveaux arrivants sur 10 sont débutants, c'est-à-dire récemment titulaires du permis de conduire. Entre 2023 et 2024, une diminution provisoire de 56 % de l'accidentologie chez les nouveaux arrivants a été observée. Toutefois, une partie des agents sont encore dans leur première année d'activité, ce qui ne permet pas de considérer ces données comme définitives. À titre de comparaison, la baisse enregistrée entre 2022 et 2023 était de 18 %.

Les facteurs de distraction



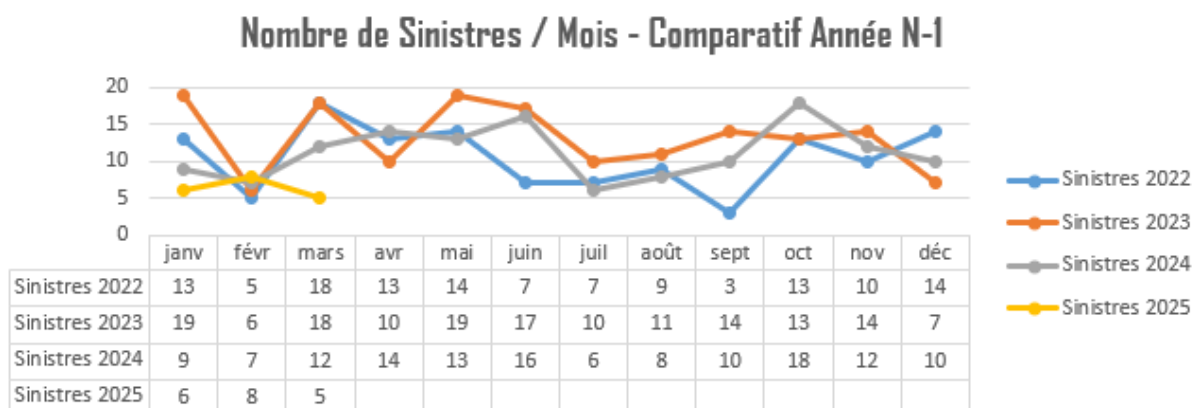
L'analyse des causes d'accident met en évidence le rôle des distractions, classées en quatre catégories :



- Auditive : perturbation liée à ce que le conducteur entend (ex. radio, bruit environnant)
- Visuelle : élément attirant l'attention par le regard
- Physique : action réalisée par le conducteur (ex. modifier la radio, consulter un document)
- Cognitive : distraction due aux pensées

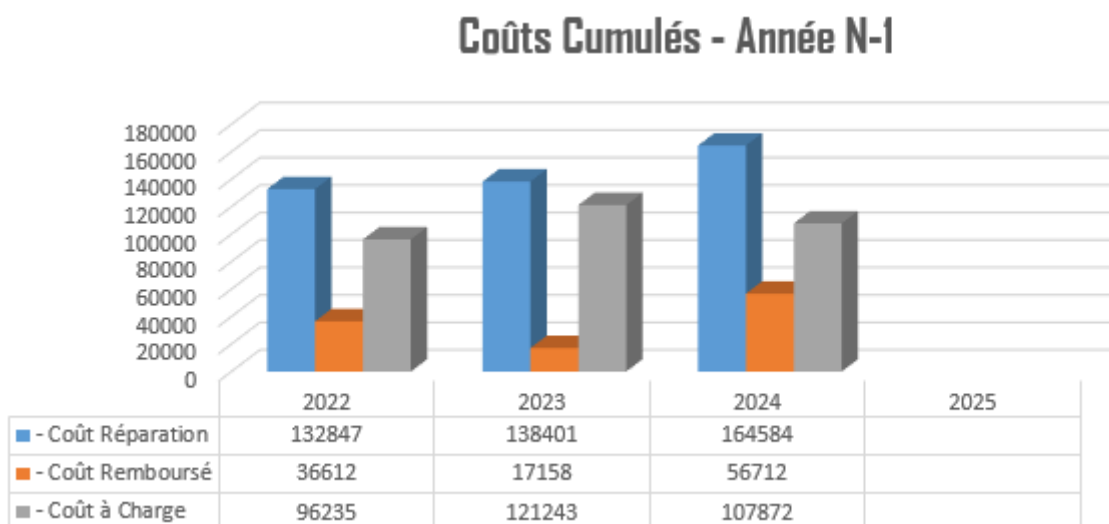
En 2024, 69 % des accidents sont liés à une distraction visuelle.

Évolution de l'accidentologie



Entre 2022 et 2023, le nombre d'accidents a enregistré une hausse de 25,4 %, avant de diminuer de 14,6 % entre 2023 et 2024. Cette baisse marque une première depuis 2017, témoignant des efforts déployés en matière de prévention et de formation.

Coût des accidents



Ce tableau de bord permet d'évaluer l'impact financier des accidents. En 2024, le coût des remboursements a fortement augmenté (+231 %), réduisant ainsi la part des frais à charge pour l'entreprise. Par ailleurs, le coût des réparations a enregistré une hausse de 26 183 € par rapport à 2023.



Actions mises en place entre 2023 et 2024

- **Renforcement de l'intégration des nouveaux arrivants** : chaque recrue bénéficie désormais d'un accompagnement de huit jours minimum avec un formateur.
- **Visites pédagogiques de conduite** : ces évaluations permettent d'analyser les pratiques de conduite en se basant sur des critères préventifs.
- **Ateliers sécurité mensuels** : des réunions en petits groupes sont organisées pour sensibiliser les conducteurs aux enjeux de l'accidentologie à travers l'analyse des chiffres et des coûts associés.
- **Révision de la procédure de recrutement** : une attention particulière est portée aux compétences des candidats via des tests de qualité.
- **Accompagnement post-accident** : Dans le cadre du suivi des conducteurs impliqués dans un accident, un entretien est réalisé avec le formateur lors du remplissage de la fiche post-accident. Celui-ci interroge le conducteur sur la possibilité d'éviter l'accident en appliquant des principes de conduite préventive (identification des dangers, contrôle des rétroviseurs, etc.).
- **Refonte du module de formation "Plateau"** pour limiter les accrochages en giration avec des obstacles fixes :
 1. **Exercice en parc fermé** : réalisation d'un parcours balisé afin de sensibiliser à l'anticipation, à l'adaptation de l'allure et à l'utilisation des rétroviseurs.
 2. **Application en situation réelle** : mise en pratique de ces principes lors d'une conduite sur route.



La politique sociale

En mai 2024, les syndicats FO et UNSA ainsi que la Direction ont signé un Procès-Verbal d'accord relatif aux négociations annuelles obligatoires.

Les parties aux négociations ont trouvé un accord sur les engagements suivants :

- Revalorisations et création de différentes primes :
 - Prime portée à 65^e brut
 - Repas du soir pris en charge par la Direction à hauteur de 600^e pour la totalité des fêtes et l'ensemble du personnel travaillant de nuit
 - Prime polyvalence et augmentation des primes exceptionnelles : création d'un groupe de travail
 - Prime dimanche / jour férié portée à 50^e
 - Prime de nettoyage des vêtements portée à 14^e
 - Prime de vacances augmentée de 20%
- Revalorisation des œuvres sociales (passe à 0,53%) et du budget de fonctionnement du CSE (passe à 0.23%)
- Attribution de tickets restaurants supplémentaires (126 pour les salariés et 104 pour les CPS)

Au cours de l'année 2024, les délégués syndicaux ont déposé trois alertes sociales sur les sujets suivants :

- Conditions et temps de travail
- Règlement intérieur et droits fondamentaux des salariés
- Parking de Bayonne
- Communication avec les membres du CSE

Plusieurs réunions ont été organisées afin de maintenir un dialogue social constructif entre direction et représentants du personnel permettant de mettre fin aux alertes sans aucun dépôt de préavis de grève.



LES ÉLÉMENTS FINANCIERS

	2 024
Recettes encaissées	4 640
Rémunération de l'Opérateur Interne	538 552
- dont contrat OSP	538 552
- dont publicité	
Recettes reversées à l'AO	-4 640
Total	538 552
Coût de roulage	72 386
Coût de conduite	93 698
Sous traitance	212 321
Charges fixes directes	46 841
Coût véhicules	14 020
Crédit Bail	0
Amortissements et travaux spécifiques	1 612
QP subvention d'investissement	0
Location	12 299
Assurance	109
Nettoyage	0
Coût billettique	3 514
Amortissements Billettique embarquée	0
Amortissements Agences de Vente et outils de contrôle	0
Amortissements Billettique commune	0
Maintenance	0
Achats de titres	3 514
Fournitures / gestion cartes Passerelles Modalis	0
Gestion des recettes	0
Gestion des inscriptions scolaires	17 356
Amortissements logiciel inscriptions	1 988
Maintenance logiciel inscriptions	2 411
Gestion des cartes scolaires	1 088
Personnel administratif gestion des inscriptions	11 869
Amortissements billettique scolaire	0
Communication	0



	2024
Autres charges fixes directes	
Vêtements de travail	
Frais de gardiennage Férias	
Personnel Férias	
Gestion du TAD	
Divers	
Personnel support terrain	11 951
Frais généraux	101 105
Bureau d'Etudes	5 488
Fonctions supports	68 422
Frais généraux indirects	25 768
Impôts et taxes (hors taxes sur salaires)	1 427
Résultat financier	-21 059
Résultat exceptionnel	369
Participation IS	-958
Résultat	-9 447
Total	538 552