

Bilan du mandat 2022-2026

CE QUI A BIEN FONCTIONNE	CE QUI A ETE PLUS DIFFICILE	CE QUE LE CODEV M'A APPORTE	MES IDEES POUR LE PROCHAIN CODEV
<ul style="list-style-type: none"> - La mise en place du Codev - L'humain - La diversité des personnes - Les échanges et les expertises de chacun - Les différents points de vue - Le partage et le respect des idées, la richesse des débats - Le travail en petit groupe très utile - Le déroulement des réunions, des plénières - L'organisation des conférences - Les visites de structures sur l'agglo - L'accompagnement du chargé de mission - La cohésion du groupe, excellente entente - Une volonté commune de travailler sur des sujets de société - Se déplacer dans chaque commune - L'organisation du déroulement des saisines ou des auto-saisines - La remise de productions et rapports travaillés, documentés et réfléchis. 	<ul style="list-style-type: none"> - La communication pour faire connaître le Codev et ses actions - La motivation pour avoir l'impression de ne pas travailler pour rien - Manque d'écoute et de retour de l'agglo - Forme de frustration ressentie car production d'idées et on ne voit pas ce que cela devient ensuite, impression de travail inachevé - Manque de visibilité sur l'impact réel des propositions, manque d'aboutissement - La perception du Codev par les autres instances - La visibilité par rapport aux élu.e.s communautaires - Dommage que le compte-rendu des différents n'ait pas été fait lors des conseils communautaires - Est-ce que toutes les idées formulées en Codev ont été remontées et étudiées ? - La compréhension de ce qu'est le Codev et son fonctionnement - Canaliser les idées - Difficulté à réunir tout le monde Ce sont souvent les mêmes qui reviennent - Difficulté à faire admettre que l'investissement est nécessaire pour faire avancer les projets - Trouver des interlocuteurs pour avoir des infos - De proposer des idées innovantes - La population ne se sent pas toujours concernée 	<ul style="list-style-type: none"> - Beaucoup de connaissances, l'écoute des participants et des débats très intéressants - Faire des rencontres, mieux connaître l'agglo, le territoire et ses actions - La rencontre riche avec plein de gens de milieux différents, de nouvelles connaissances parmi les membres du Codev - Echanges d'idées de grande qualité et travail dans un esprit constructif - Rencontre de personnes formidables et totalement désintéressées au niveau personnel - Découverte du CaféMusic, de la station d'épuration, de la plateforme sociale - Réfléchir à des problématiques que je n'aurais pas abordées seule - Une ouverture d'esprit, matérialiser mon engagement citoyen, se projeter dans l'avenir - Bilan très positif sur le plan personnel, qualité des réunions de travail, investissement dans une ambiance constructive - Connaissances des dispositifs publics dans certains domaines - Un relationnel intéressant avec des personnes investies sur des sujets qui nous concernent tous - Meilleure compréhension du fonctionnement des collectivités, comment se prennent les décisions - Une vraie ouverture : entendre des points de vue différents, sortir de ses certitudes 	<ul style="list-style-type: none"> - En fonction du thème, présenter les travaux et les pistes d'amélioration dans les commissions communautaires correspondantes - Intervenir davantage devant les élu.e.s communautaires et pas seulement le Président - Améliorer le feedback sur l'aboutissement de nos propositions - Des sujets tout autant intéressants et des échanges avec les élu.e.s pour faire progresser nos propositions - Recruter des membres motivés pour assister et participer aux réunions et aux groupes de travail - Faire plus de réunions pour informer la population des travaux faits par le Codev <ul style="list-style-type: none"> - Plus d'interaction avec les institutions - Continuer à développer des idées et que ces idées aboutissent. Le travail doit se concrétiser. - Nous expliquer les politiques de l'agglomération - Faire une transition entre les Codev pour éviter de refaire une acculturation trop longue <ul style="list-style-type: none"> - Travailler sur l'IA au service des collectivités - Clarifier l'action du Codev auprès de ses membres - Créer du lien avec la communauté d'agglomération dès le départ afin de garantir une meilleure prise en compte des idées - Disposer des moyens de communication nécessaires à la mise en œuvre des actions du Codev <ul style="list-style-type: none"> - Renforcer l'impact du Codev et mieux suivre ce que deviennent les travaux - Plus de visibilité auprès des habitants, continuer à s'ouvrir notamment vers les jeunes, vers ceux qui n'osent pas toujours franchir la porte - Définir un modèle de société - Avoir, le nom, prénom et la fonction des personnes sur la table lors des réunions - Faire perdurer le Codev et lui donner beaucoup plus la parole en Conseil communautaire - une meilleure écoute des bénévoles du Codev dans le choix des sujets d'auto-saisine - Travailler sur le thème de la préservation des traditions - Organiser une journée à l'occasion de laquelle les différents chefs de service pourraient expliquer le fonctionnement de l'agglo et de ses compétences